

Deklaracja różnorodności i włączania

Naszym celem w firmie OMICRON jest stworzenie różnorodnego i inkluzywnego miejsca pracy. Nasz zespół już jest znacznie zróżnicowany w wielu aspektach, jak na przykład wiek, tło kulturowe i językowe, doświadczenia zawodowe itd. Ta różnorodność jest wbudowana w DNA firmy OMICRON od samego początku, ma kluczowe znaczenie dla naszego sukcesu i jest praktykowana na wszystkich poziomach naszej organizacji. Widzimy jednak, że kwestia zróżnicowania pod względem płci społeczno-kulturowej wymaga od nas szczególnej uwagi i wysiłku, aby osiągnąć faktyczną różnorodność. Nasza wizja i nasze plany są umocowane w naszej strategii korporacyjnej. Dążymy do dalszego rozwoju naszego środowiska, aby uczynić je bardziej inkluzywnym miejscem pracy, w którym wszyscy członkowie zespołu będą się czuli mile widziani i docenieni. Tylko wówczas wszyscy będą mogli rozwinąć swój pełny potencjał i wspólnie tworzyć najbardziej innowacyjne rozwiązania na rzecz naszej globalnej społeczności i zróżnicowanych klientów.

Aby umożliwić ten rozwój, chcemy kontynuować podnoszenie poziomu świadomości w obrębie naszego zespołu. Poznanie i zrozumienie, dlaczego różnorodność jest dla nas ważna i czego potrzeba, aby stworzyć środowisko, w którym różnice są mile widziane, ma kluczowe znaczenie. Dążenie do różnorodności samej w sobie byłoby działaniem krótkowzrocznym. Zespoły, w których ludzie mają różne perspektywy ze względu na zróżnicowane osobowości, pochodzenie itd. wymagają odpowiednich kompetencji i umiejętności, aby wykorzystać bogactwo kryjące się w różnorodności. Heterogeniczność nie prowadzi automatycznie do większej kreatywności, lepszego podejmowania decyzji i większej ilości innowacji. Musi jej towarzyszyć zbiór zaawansowanych umiejętności, w zakresie których aktywnie oferujemy szkolenia i treningi. Ponadto wymagane są krytyczna ocena obecnych struktur, procesów i polityk, a także usunięcie lub przemodelowanie wszystkich nieinkluzywnych elementów, aby zapewnić równe uczestnictwo wszystkich członków zespołu.

W naszym przedsiębiorstwie działa zróżnicowany zespół kierowniczy, w skład którego wchodzi członkowie Trust Board, Management Team, Organizational Development, Innovation, Human Resources oraz Diversity & Inclusion (D&I). Oprócz tego wspólny dla całego przedsiębiorstwa D&I lead team poświęca cały swój czas pracy w obrębie firmy OMICRON na implementację środków strategii różnorodności i włączania w organizacji, równocześnie współtworząc całe obszary wiedzy fachowej. Zespołowi temu przydzielono jasne zadanie: upodmiotowić wszystkich pracowników, aby uczynić firmę OMICRON naprawdę różnorodnym miejscem pracy i stworzyć inkluzywne środowisko pracy. Wszyscy członkowie naszej drużyny, obecni i przyszli, powinni czerpać z tego korzyści, bez względu na płeć, stanowisko, czy rolę. Koncentrujemy się na przedsiębiorstwie OMICRON na poziomie globalnym, lecz również wykorzystujemy sposobności do zainspirowania zmiany społecznej na świecie.



Klaus, February 2024

Manfred Strauss, OMICRON General Manager